

应急救援知识培训进机关

本报讯 (融媒体中心记者彭媛文/图) 日前,县红十字会联合县机关事务服务中心,组织县综合写字楼全体保安、物管服务人员及部分机关干部开展了“关爱生命 奉献社会”应急救援技能培训。

活动中,县红十字会培训师采取理论知识讲解与实践操作相结合的方式,生动形象地讲解了心肺复苏、气道异物梗阻、AED的使用以及外伤包扎等应急救援知识。随后,培训师还带领学员到写字楼应急救援一体机安装现场讲解突发情况下一体机使用方法。在实操训练中,培训师详细地为学员讲解每一步操作要领和注意事项,并手把手指导学员实际操作,学员们积极踊跃参与。

接下来,县红十字会将持续开展应急救援知识培训进机关、进企业、进社区、进学校、进农村,大力弘扬“人人学急救,急救为人人”的社会风尚。



培训师为学员传授心肺复苏技巧。

上海交通大学“组团”走进黑水镇

本报讯 日前,上海交通大学基层就业研习会、“青苗计划”学生骨干组成实践团来到黑水镇,开展“强国有我 青春有为”主题社会实践活动,助力乡村振兴。

实践团以座谈会形式了解该镇乡村振兴的典型经验,并现场举行了上海交通大学学生实习实践基地授牌仪式。

实践团成员还走进田间地头、工厂车间,围绕绿色发展、共同富裕、特色产业、基层智治等,先后到大涵村、平地坝村、葛蒲盖开展调研,身临其境感受乡村巨变。(尹导 黄思腾)

重庆大学实践团队到我县开展暑假支教社会实践活动



日前,重庆大学糖心筑梦实践团队在县实验中学开展暑假支教社会实践活动,通过设置课程、开展活动,深度参与了县实验中学的教育活动。李敏 冉刚 摄

常州大学与我县进行乡村美育校地合作共建



本报讯 (融媒体中心记者白凤英 见习记者喻琳文/图) 7月23日上午,常州大学美术与设计学院院长黄海波带队到我县铜鼓镇清泉村,与该村村支两委举行乡村美育校地合作共建仪式。

据了解,本次活动为期两天。活动中,常州大学美术与设计学院的师生免费为清泉村30多名孩子进行现场绘画教学(如上图),孩子们专心致志,忘记了烈日,忘记了时间,置身于美术之美中。教学结束后,常州大学的教师还给每一位孩子送上了绘画用的礼盒,孩子们欢天喜地,教师们脸上也是笑意盈盈。

据介绍,本次乡村美育校地合作共建活动旨在启迪乡村孩子对美的认识,教导孩子们识别美、创造美、追求美、分享美。

(上接第一版)

习近平强调,上半年,各民主党派中央和无党派人士紧紧围绕党和国家中心工作,聚焦恢复和扩大消费、加快推动数字经济高质量发展、推进制造业重点产业链优化升级等重大课题深入调研、建言献策,灵活高效开展长江生态环境保护民主监督,为中共中央科学决策提供了重要参考。习近平代表中共中央向大家表示衷心的感谢。

习近平对各民主党派、全国工商联和无党派人士提出3点希望。一是统一思想,增强责任担当,进一步把思想和行动统一到中共中央关于经济形势的分析判断上来,全面理解、准确把握中共中央的方政策和决策部署,合力战胜前进中的各种风险挑战。二是履职尽责,积极发挥作用,围绕推动基础设施建设、加快建设现代化产业体系、推动重点领域改革等重大问题,深入开展调研,积极建言献策。三是凝聚共识,提振发展信心,协助党和政府解疑释惑、引导预期、凝聚共识,强化对民营经济人士的思想政治引领,配合相关部门推动惠企政策落地,进一步激发经营主体发展活力。

石泰峰、刘国中、何立峰、张国清、吴政隆,中共中央、国务院有关部门负责人出席座谈会。

出席座谈会的党外人士还有邵鸿、何报翔、王光谦、秦博勇、朱永新、杨震和张恩迪、李钺锋、方光华、杨文良等。

遗失启事

酉阳自治县樊标、吴芮遗失子女樊紫琪的出生医学证明,证号:U500226089,声明作废。
2023年7月26日

钟多街道城南社区举行趣味运动会

本报讯 (融媒体中心记者代璐蔓 白凤英 通讯员夏元友) 7月23日,为了丰富辖区群众业余生活,激发体育锻炼的热情,钟多街道城南社区在气象公园举行趣味运动会,16支队伍300余人参加比赛。

比赛分为集体项目、团队项目和个人项目,设置了气排球、羽毛球、乒乓球、篮球、拔河、跳绳、踢毽子、中国象棋等多个比赛内容。通过比赛,大家收获了运动的快乐,增进了邻里友谊和凝聚力,调动了群众参与社区活动的积极性。

县桃花源中学召开2023级新生家长会

本报讯 7月22日,县桃花源中学召开2023级新生家长会。新生家长齐聚一堂,与学校教师共同开启加强家校联系、构建和谐校园的新征程。

会上,该校相关负责人介绍了学校的基本情况、办学理念、办学特色、办学质量等内容,介绍了自主管理、五心德育、家校共育特色管理,

书法、绘画、剪纸、篮球、足球、蹴鞠、版画、朗诵、自然笔记等特色课程,以及四环六步、以赛促教、青蓝工程等特色教研。

班级会议上,各位临时班主任对家长们关心的小初衔接、新生分班、教学质量、安全教育等问题进行了详细解答。

(吴国刚)

入职“扣证件”,这种毛病不能惯

□冯海宁

七月,正值应届毕业生入职高峰。近日,有毕业生反映入职时遭遇“扣证件”等问题,引起广泛关注。人力资源和社会保障部近日回应,“扣证件”为典型的求职陷阱,遇到这种情况请果断拒绝。

那么,部分用人单位为何要扣押劳动者相关证件?某用人单位的解释是“担心员工说走就走”。在这类用人单位看来,公司付出了培养员工的成本,员工一旦“翅膀硬了,就会飞走”,于是通过“扣证件”来拴住员工,防止其跳槽。这其实是一种霸王条款,以扣证的方式干涉劳动者的选择。

有的劳动者,或因不了解相关法律规定,误以为用人单位的要求合理合法;有的劳动者,由于缺乏职场经验,被用人单位的花言巧语所忽悠;还有的劳动者,因为工作难找,对愿意录用自己的单位言听计从。殊不知,用人单位“扣证

件”,本身就是一种违法行为,会为后续一系列矛盾埋下隐患。

譬如,有劳动者离职时用人单位拒还扣押证件,双方最后走上法庭;有劳动者因为职业资格证书被原单位扣押,一直找不到工作。可见,“扣证件”给劳动者带来了不少麻烦和风险。劳动者只有果断拒绝用人单位“扣证件”的要求,才能维护自己的合法权益。

入职“扣证件”,这种毛病不能惯。《中华人民共和国劳动合同法》第九条规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证

件。第八十四条规定,用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。

也就是说,其一,用人单位“扣证件”属于违法行为,该查处就要查处;其二,对该行为依法处罚是相关部门的职责。显然,对“扣证件”的用人单位,必须依法进行处罚,让用人单位付出沉重代价,才能使其不敢再犯。

依法治理“扣证件”,既需要劳动者提供线索,也需要相关部门主动作为。比如,深入

用人单位走访职工,了解有没有“扣证件”现象。同时,还应开通多种举报渠道,鼓励劳动者举报“扣证件”行为。尤其在每年就业入职高峰期,还可考虑对用人单位“扣证件”等职场乱象进行集中整治。

此外,从各地劳动仲裁机构到人民法院,也要对“扣证件”说“不”。相关部门只有多作为,用人单位才能少“钻空”,劳动者合法权益才能得到应有保障。这里也要提醒某些用人单位,“扣证件”绝不是“留人”的正确手段,只会违法又违法,最后人财两空。

(来源:《重庆日报》)

环保之心 汇聚点滴



中宣部宣教局 中国文明网